

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	松原塗料株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 子育てに参加する男性が増えているので、自分も参加したいとの要望がありました。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 育児休暇を社内で案内するとともに、急な休みに対応できる体制を考えてきました。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 取得者の担当業務をどうするか、非取得者への説明や理解。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 日ごろから業務担当者を正副2名体制にするなど。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業制度を定期的に社内で案内する。</p>

1 育休取得期間	通算 16 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 配偶者の負担を考えて、産後の大変な時期を支えたいと思ったから。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 育児をより深く体験でき、貴重な時間を過ごせました。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 業務内容を具体的に書式化した、共有フォルダで誰にでも見られるようにした。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 今ある環境の中でより効率的に業務をこなすことを考えるようになった。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 復帰後の仕事へのモチベーションも上がると思いますので取得を迷っている方いるならぜひ取得をお勧めします。</p>

### 【対象従業員記載欄】